



01 DE FEVEREIRO DE 2008 - Nº 09

Sindicato dos Petroleiros de Minas Gerais

FUP CUT

# PCAC

## Avanço por antigüidade será iniciado em julho de 2008 e não é preciso completar o ciclo de 18 meses.

O avanço por antigüidade do PCAC, conquistado pela FUP e seus Sindicatos, acordo este recusado pelos Sindicatos dissidentes, foi uma das grandes conquistas desta categoria.

Em 1997, nós tínhamos o aumento por mérito a cada 12, 18 e 24 meses, sendo que a maioria tinha a cada 18 e 24 meses um avanço de nível de 4,0% independentemente da chefia, com uma inflação anual que era de até 40%.

Naquela época, quem recebia 2 notas inferiores, ou seja, avanço automático de 24 meses, estava na lista para ser demitido.

A partir de 1997, o governo liberal de FHC retirou todos os direitos dos trabalhadores, hou-

ve bastante resistência e greves, mas mesmo assim nós perdemos o avanço automático que tínhamos, a gratificação de férias em dobro, o anuênio etc.

E agora, recentemente, através da FUP e seus Sindicatos filiados, o avanço será contado a partir da data do início do PCAC, ou seja, janeiro de 2007.

Portanto, o companheiro que não tiver avanço de 1 nível em julho de 2007 e 2008 pela sua gerência, terá o avanço por antigüidade, na horizontal, de 1,87% em julho de 2008 e poderá ser avaliado pela gerência em julho de 2009 para receber avanço de nível.

### Curso de Oratória e a História de Luta dos Trabalhadores entre no Site e faça sua inscrição

Está disponível no Site do Sindipetro/MG a inscrição para o Curso de Oratória que será realizado nos próximos dias 14 e 15 de fevereiro, na Sede do Sindicato. Aqueles compa-

nheiros que já fizeram a inscrição por telefone não precisam inscrever-se novamente.

Entre em nosso Site e veja a programação e o conteúdo do curso.

# REUNIÃO DO PCAC

## Reenquadramento de Junior para Pleno, carreiras extintas e novas funções

Na reunião realizada no dia 29/01 entre a FUP e o RH/Corporativo, a direção da Petrobrás apresentou a lista de 172 companheiros(as) que serão reenquadrados na função pleno, com 10 anos ou mais na carreira. Estes companheiros receberão no próximo dia 25.

A FUP solicitou tal lista e também os casos de funções extintas, para que sejam enviadas aos Sindicatos locais para posterior ação junto aos respectivos RHs.

Esperamos uma solução para as questões do PCAC até março .

## Reenquadramento na Regap

A direção do Sindipetro/MG já cobrou do RH local o envio do histórico escolar e do desenvolvimento das funções na carreira dos companheiros Jocilen Quaresma da Silva e Paulo Roberto da Silva, para que ambos sejam reenquadrados.

O caso do companheiro Eduardo de Sousa Guilherme está sendo examinado pelo RH/local e o Sindicato reivindica que o companheiro também seja reenquadrado.

A próxima reunião sobre PCAC será no dia 15 de fevereiro às 10 hs.

Entre no Site do Sindipetro/MG e envie propostas para as reuniões das Comissões de Acompanhamento do ACT 2007/2009: SMS – AMS – Terceirização – Ensino Superior – Regimes de Trabalho.

## PLEBISCITO SOBRE A MUDANÇA DA TABELA DE TURNO

**Estamos publicando  
mais uma opinião  
encaminhada pelo Site  
do Sindipetro/MG sobre  
as vantagens da Tabela  
RLAM MODIFICADA:**

“Da mesma forma que muitos companheiros, eu vejo um ganho enorme na mudança da tabela atual para tabela da RLAM modificada, mais folgas grandes em final de semana, menos dias seguidos de zero hora, menores intervalos entre as folgas grandes, etc. Estava achando inclusive, que esta mudança era uma ação da REGAP para melhoria do clima organizacional, cuja pesquisa estamos respondendo. Com certeza um trabalhador satisfeito produz melhores resultados. Foi com espanto que fiquei sabendo que o RH da REGAP está impondo condições (barganha) para implantação da nova tabela de turno. Estão querendo ressuscitar a lista de cobertura nos setores, de forma a evitar dobras. Esta lista de cobertura sempre foi motivo de desgaste entre trabalhadores e conseqüente piora na convivência nos grupos de turno. Estão falando até em meia dobra. Imagine você, como primeiro na lista de dobra, sendo convocado para chegar mais cedo para o “zero-hora” num daqueles dias em que você, por algum motivo, só teve condições de ir dormir às 17:00h, por exemplo ? Se para conseguir uma melhora na tabela de turno, temos que nos submeter a estas imposições, em minha opinião, as vantagens da tabela deixam de existir, e a melhoria do clima organizacional vai por água abaixo.”