



28 DE MARÇO DE 2008 - Nº 25

Sindicato dos Petroleiros de Minas Gerais

FUP CUT

## COMISSÃO DE ACOMPANHAMENTO DO PCAC: Sindicatos devem receber esta semana relação de trabalhadores contemplados pelas conquistas

Nesta segunda-feira, dia 24/03, a FUP participou de mais uma reunião da comissão que acompanha a implantação do novo PCAC. A Petrobrás informou que encaminhará ainda esta semana para todos os sindicatos as listagens dos trabalhadores que foram contemplados com a reparação de níveis, assim como dos que foram reequadrados de júnior para pleno.

**Reparação de níveis** – cerca de 3.700 petroleiros conquistaram de 01 a 04 níveis em reparação às perseguições políticas sofridas no governo FHC. A Comissão de Acompanhamento do PCAC recebeu 786 recursos de trabalhadores que não foram inicialmente contemplados por esta conquista. A Petrobrás enviará aos sindicatos a relação de todos esses petroleiros, com as respostas favoráveis ou não aos recursos impetrados.

**Reequadramento de júnior para pleno** – a Petrobrás identificou 471 trabalhadores com mais de 10 anos na empresa, enquadrados como júnior. Destes, 176 foram reequadrados para pleno, conforme conquista do novo PCAC. A empresa relacionará todos esses trabalhadores em listagens que serão encaminhadas aos sindicatos ainda nesta semana. A FUP reivindica que, na contagem do tempo necessário para o enquadramento de júnior para pleno, a Petrobrás leve em consideração os desvios de função sistematicamente praticados ao longo dos últimos anos. Por isso, na reunião desta segunda-feira, 24, a FUP cobrou que sejam reequadrados todos os trabalhadores que estão há mais de 10 anos na empresa, já que a grande maioria sofreu desvio de função e não é justo que permaneçam como júnior.

**Cargos extintos** – dos 117 trabalhadores identificados pela Petrobrás em cargos extintos, somente 13 trabalhadores ainda não foram enquadrados nas novas carreiras. A FUP reivindica que o enquadramento leve em consideração no mínimo o primeiro nível salarial da carreira de pleno, já que todos têm mais de dez anos na função.

**Novas carreiras** – a Petrobrás continua implementando o enquadramento dos trabalhadores nas novas carreiras de Técnico de Estabilidade, Técnico de Perfuração e Poços, Técnico de Comercialização e Logística, Técnico Ambien-

tal e Técnico de Suprimento de Bens e Serviços. Cerca de 1.700 trabalhadores estão sendo reequadrados nessas novas carreiras.

**Distorções** – A FUP cobrou explicações da Petrobrás sobre alterações que foram feitas pela empresa nos descritivos em relação ao tempo e experiência na carreira. A revelia do que foi acordado com a FUP e os Sindicatos, a empresa modificou os critérios para promoção de júnior para pleno e de pleno para sênior, ao alterar o período de permanência nos cargos e passar a considerar como experiência o tempo na atividade e não mais na carreira. Essas alterações possibilitam que a Petrobrás contrate profissionais pleno e sênior, em vez de valorizar os trabalhadores que já estão na empresa, desrespeitando, assim, o que foi acordado com a FUP. A Federação cobrou providências urgentes da Petrobrás até a próxima reunião, que está prevista para o dia 10 de abril.

Fonte: Informe FUP

### PCAC

#### Reequadramento na Regap

Os casos dos companheiros Jocilen Quaresma da Silveira, Marcial Cruz Pinto e Neilton Siqueira foram levados à reunião da Comissão de acompanhamento do PCAC no último dia 24/03.

A resposta da Comissão foi que esta não tem poderes para definir sobre isso e, então, não concordou em enquadrá-los como pleno, informando que existem 270 casos como os deles.

A FUP/Sindipetros entende que deve ser examinado caso a caso, principalmente os dos companheiros que estavam em desvio de função por mais de 10 anos, como os companheiros da Regap.

Essa situação será tratada, em reunião a ser agendada, com o gerente de RH, Diego Hernandes.

# AUXÍLIO ENSINO SUPERIOR

## FUP cobra da Petrobrás uma proposta completa para o benefício

A FUP voltou a reunir-se com a Petrobrás nesta quarta-feira, dia 26/03, dando seqüência às negociações sobre a criação de um benefício educacional para cursos de nível superior. A reivindicação da Federação é de que a empresa implemente o benefício nos mesmos moldes praticados para os cursos de nível médio e fundamental. A Petrobrás, por sua vez, tem insistido na formatação de um projeto piloto para os estados do Rio de Janeiro, Bahia e São Paulo, através do qual seriam feitos convênios com universidades particulares para aplicação de descontos.

A Federação não concorda com a proposta de projeto piloto, pois,

além de não contemplar a reivindicação da categoria de um benefício em forma de reembolso, ainda discrimina os trabalhadores dos demais estados do país. A FUP deixou claro que não submeterá à avaliação dos trabalhadores uma proposta discriminatória e sem conteúdo, pois o que a Petrobrás apresentou até o momento é o esboço de um projeto que ainda não foi finalizado. A Federação cobrou que a empresa apresente o mais rápido possível uma proposta completa para o auxílio ensino superior, que seja extensiva a todas as regiões do país. A Petrobrás informou que concluirá os estudos em andamento e que apresentará

a proposta completa no prazo de três meses.

A FUP voltou a cobrar que a Petrobrás avalie os benefícios implantados por empresas públicas, como a Eletrobrás – que oferece reembolso aos trabalhadores – e o Banco do Brasil, onde há um convênio com a Universidade de Brasília (UNB) para que os bancários tenham acesso aos cursos de graduação à distância. A Federação entende que a Petrobrás tem condições de construir uma proposta que contemple o que já é praticado por outras empresas estatais.

Fonte: INFORME FUP

### ATS PRETOMISA E INTERBRÁS

Os companheiros(as) que trabalharam na Petromisa e Interbrás e foram readmitidos pela Petrobrás receberam no último dia 25/03 os valores referentes ao ATS (Adicional por Tempo de Serviço), retroativo a setembro 2007.

Esses companheiros(as) foram demitidos e, em 2003, readmitidos pela Petrobrás como funcionários e passaram a receber o ATS. O atual Acordo prevê que esses companheiros(as) terão o ATS daquela época somado ao atual, corrigido a valor presente. Esta é mais uma conquista da categoria petroleira!

### Mudança da Tabela de Turno:

#### RLAM Modificada é a vencedora

A direção do Sindipetro/MG já solicitou uma reunião com o RH da Regap, que será realizada no dia 08/04, para que sejam definidas as regras de implantação, ainda como teste, da tabela RLAM Modificada. Este tempo de teste irá durar até fevereiro de 2010 e no mês seguinte, em março de 2010, iremos referendar ou não a nova tabela para que a partir daí seja implementada.

A tabela RLAM Modificada foi vencedora do plebiscito com 358 votos. A tabela da Regap obteve 80 votos e 1 voto foi nulo.

## Eleições Sindipetro/MG - 15 a 18 de abril de 2008

As eleições do Sindipetro/MG se realizarão de 15 a 18 de abril de 2008, com uma urna fixa na Sede do Sindicato e outra que circulará as dependências da Regap

nos turnos e HA, possibilitando assim a participação todos os trabalhadores, ativos e aposentados. Confira os locais de votação no quadro abaixo:

URNA ITINERANTE		
Dia	Horário	Local
15 e 16/04	a partir de 4h	Grupo 4
15, 16 e 17/04	a partir de 7h30	Grupo 2
15/04	de 8h30 às 12h	Econ
15/04	a partir de 17h	Grupo 5
17/04	a partir de 5h	Grupo 5
16 e 17/04	a partir de 17h	Grupo 1
18/04	a partir de 7h30	Grupo 3
15, 16, 17 e 18/04	de 11h30 às 13h30	Refeitório

**URNA FIXA:**  
Sede do Sindipetro/MG  
– Av. Barbacena, 242,  
Barro Preto  
de 15 a 18/04, no horário  
de 8h30 às 18h.